

□ 응시자격요건 관련

**Q1)** 민경채에 응시하기 위한 경력의 범위에 공무원이나 군인 경력은 포함되지 않나요?

**A1)** 민경채는 다양한 현장경험을 가진 민간 전문가를 선발해 공직 개방성과 전문성을 높이하고자 도입 되었습니다. 이러한 취지를 고려하여, 공무원이나 군인, 군무원, 의무복무 경력 등은 인정하지 않습니다.

※ 다만, 임기제(계약직)공무원 및 국공립대 교원(강의·연구) 경력, 공중보건 의사·병역 판정검사 전담 의사·군 의 관, 공익법무관·군법무관, 공중방역수 의사·수의장 교 단기 의무복무기간은 예외적으로 인정

※ 외국 공무원 경력은 국가 및 지방자치단체 공무원 경력과 동일한 것이 아니므로 관련분야에 해당한다면 인정

**Q2)** 원서접수 전에 응시자의 경력이나 학위, 자격증이 특정 선발단위 응시자격요건을 충족하는지 확인해 줄 수 있나요?

**A2)** 응시자의 경력·학위·자격증이 응시자격요건을 충족하는지는 서류전형 위원이 평가하는 것으로서, 담당자가 확인할 수 있는 사항이 아닙니다.

※ 응시자격요건 충족여부가 불분명한 경우에도 필기시험 응시는 가능하며, 이후 서류전형 심사를 통해 자격요건 충족여부를 평가받으실 수 있습니다.

**Q3)** 경력·학위·자격증 중 복수의 응시자격요건을 충족한다면 어떤 요건을 선택하는 것이 유리한가요?

**A3)** 1개 이상의 응시자격요건 충족 시 어떤 요건을 선택하는 것이 합격에 유리한지는 상대적이므로 알기 어렵습니다. 다만, 응시자가 선택한 요건이 충족되지 않는 경우 선택하지 않은 다른 응시자격요건을 충족한다고 해서 적극적으로 평가될 수 없으므로 신중하게 선택하여 주시기 바랍니다.

※ 필기시험 추가합격 여부는 응시자격요건에 따라 달라질 수 있음

**Q4)** 올해(2025년) 내로 응시자격요건에 해당하는 학위(또는 자격증) 취득 예정인데 응시가 가능한가요?

**A4)** 공고문 상의 최종시험 예정일(5급: 2025. 11. 8. / 7급: 2025. 11. 15.)까지 취득하는 경우 응시자격요건이 충족되는 것으로 인정받을 수 있습니다.

※ 단, 학위취득은 학위수여일(졸업증명서 등에 기재되는 일자)에 취득한 것으로 인정하므로 학위수여일이 최종시험 예정일 이전이어야만 함

**Q5)** 특정 기관에 근무하면서 동시에 대학 등에서 강의를 했는데, 별도 계산하여 경력 합산이 가능한가요?

**A5)** 같은 기간에 근무·연구(강의 포함)한 복수의 경력은 동시에 인정되어 합산되지 않습니다.

**Q6)** 선발단위별 응시요건은 어떤 기준으로 설정되었나요?

**A6)** 「공무원임용시험령」 등 관계법령을 기준으로 임용예정기관(부처)에서 해당 직무 수행을 위해 필요한 경력·자격증 등으로 설정하였으며, 일부 선발단위는 임용예정직무의 특수성이나 특별한 사정으로 요건을 강화·완화한 경우도 있습니다.

**Q7)** 선발단위별 우대요건은 모든 시험단계에서 인정되나요? 공통 우대요건인 한국사능력검정시험(3급 이상)은 어떻게 반영되나요?

**A7)** 선발단위별 우대요건은 서류전형 단계에서만 가점(5점)으로 반영되며, 한국사능력검정시험 또한 서류전형에서 가점(5점)으로 반영됩니다.

※ 한국사능력검정시험 1·2·3급 점수 동일하게 반영

**Q8) 학위나 자격증 요건에 추가로 요구되는 경력은 인정범위가 어떻게 되나요?**

**A8) 학위나 자격증 취득 이후 경력만 인정되며, 경력요건과 마찬가지로 법인 등에 소속되어 근무하거나, 연구한 경력을 의미합니다. 공고문 상 [경력의 범위] 항목이 동일하게 적용되므로 공고문을 참고하시기 바랍니다.**

※ 단, “퇴직 후 3년내 경력” 조건은 학위·자격증 요건에는 적용되지 않습니다.

**Q9) 비정규직(대학 시간강사 등)으로 근무한 경력도 합산되어 인정받을 수 있나요?**

**A9) 비정규직이라도 관련분야 경력임이 서류전형위원회에서 인정되는 경우 전임(전일제)으로 근무한 경력은 100% 인정받을 수 있으며, 시간제로 근무한 경력은 근무시간에 비례(주 40시간 기준)하여 경력의 일부를 인정받을 수 있습니다.**

※ 예) 계약직으로 4년간 주 20시간 근무한 경우  $4년 \times (20시간/40시간) = 2년$  인정

**A9-1) 단, 각종 대학에서 시간강사로 근무한 경력은 고도의 전문지식이 요구되며 강의시간 외에도 강의를 위한 연구 및 준비시간이 소요되는 것을 감안하여, 40시간이 아닌 주 9시간\* 기준으로 계산하여 경력기간으로 인정합니다.**

\* 「고등교육법 시행령」 제6조(교원 등의 교수시간) 참고

※ 예) 시간강사로 1년간 주 6시간 강의한 경우  $1년 \times (6시간/9시간) = 8개월$  인정

**Q10) 우대요건에 해당하는 어학성적은 언제까지 취득하면 되나요?**

**A10) 우대요건에 해당하는 어학성적은 서류전형등록 마감일(2025. 8. 27.예정) 까지 기준점수 이상의 성적을 취득하면 인정됩니다.**

※ 다만, 자체 유효기간이 2년인 시험(TOEIC, TOEFL, TEPS, G-TELP, FLEX, SNULT, 신HSK, JPT)의 경우에는 유효기간이 경과되면 시행기관으로부터 성적을 조회할 수 없어 진위여부가 확인되지 않으니, 해당능력검정시험의 유효기간이 최종시험 예정일(5급 2025. 11. 8./ 7급 2025. 11. 15.) 전에 만료되는 경우 반드시 유효기간 만료 전 사이버국가고시센터(www.gosi.kr)에 사전등록을 해야 합니다.

## □ 원서접수 관련

**Q1)** 원서접수를 하려면 사이버국가고시센터([www.gosi.kr](http://www.gosi.kr))에 가입해야만 하나요?

**A1)** 그렇습니다. 응시원서는 사이버국가고시센터를 통해서 온라인으로만 접수하므로, 응시원서 접수를 위해서 반드시 가입해야만 합니다.

**Q2)** 민경채 5급과 민경채 7급 시험에 동시에 지원할 수 있나요?

**A2)** 민경채 5급과 민경채 7급은 필기시험 날짜가 동일하므로 동시에 지원하는 것은 불가능합니다.

※ 민경채 5·7급과 공채 7급은 동시에 원서접수가 가능하나, 필기시험일이 동일하므로 하나의 시험의 필기시험만을 응시하실 수 있습니다.

**Q3)** 여러 선발단위에 지원하거나 다수의 응시자격요건을 선택할 수 있나요?

**A3)** 응시원서는 1개 선발단위의 1개 응시자격요건을 선택하여 제출 가능합니다.

**Q4)** 응시원서를 일단 접수한 후에 내용을 수정할 수 있나요?

**A4)** 원서접수기간(2025. 6. 2. ~ 13.) 동안에는 내용 수정이 가능합니다. 그러나, 원서접수 종료 후에는 수정이 불가능하며, (1차, 2차) 취소기간 중에는 취소만 가능합니다.

※ 1차 취소기간(2025. 6. 14. ~ 16.), 2차 취소기간(2025. 7. 7. ~ 9.)

**Q5)** 원서접수를 완료했는데, 응시표는 언제부터 출력이 가능한가요?

**A5)** 응시표는 필기시험 일시 및 장소 공고일(7. 11. 예정) 이후 출력 가능합니다.

## □ 필기성적 사전 공개 관련

**Q1)** 필기성적 사전 공개는 언제 어떻게 확인하는 건가요?

**A1)** 필기시험이 종료되면 대략 일주일 후 사이버국가고시센터(www.gosi.kr)의 '시험문제/정답' → '문제-정답 안내' 항목에 최종 정답이 게시됩니다. 이때 사이버국가고시센터(www.gosi.kr)의 '마이페이지' → '합격/성적 조회' 항목에서 일정 기간동안 필기성적을 확인할 수 있습니다. 해당 필기성적에 대하여 이의가 있는 경우 해당 기간 내 이의제기와 답안지 열람을 신청할 수 있으며, 신청한 응시자의 답안지 재검증 결과를 해당 신청화면에서 확인할 수 있습니다. 구체적인 일정과 방법은 7월 11일 예정된 필기시험 일시·장소 및 응시자 준수사항 공고를 통해 다시 안내 예정입니다.

## □ 모의고사 서비스 관련

**Q1)** 모의고사 서비스는 어떻게 이용하는 것인가요?

**A1)** 필기시험을 준비하는 응시자의 편의 강화를 위해 최근 3년간 민간경력자 일괄채용시험의 기출문제를 모의고사 형태로 제공하고 있습니다. 사이버국가고시센터(www.gosi.kr)의 '시험문제/정답' → '모의고사' 항목에서 응시 가능하며, 답안을 제출하면 과목별 점수와 문항별 정답을 확인할 수 있습니다.

**Q2)** 기출문제는 어디에서 확인할 수 있나요?

**A2)** 사이버국가고시센터(www.gosi.kr)의 '시험문제/정답' → '문제/정답 안내' 항목에서 연도별 기출문제를 확인할 수 있습니다.

## □ 증빙서류 제출 관련

**Q1)** 증빙서류는 언제 제출하는 건가요?

**A1)** 증빙서류 제출시기는 면접 합격(예정)자 공개(2025.11.19. 예정) 후로 예정되어 있습니다. 따라서 면접 합격(예정)자 공개 이후, **합격(예정)자에 한해서만 증빙서류를 제출하면 됩니다.** 제출방법 등은 면접시험 장소 공고시 상세히 안내 예정입니다.

## □ 임용 등 합격 이후 관련

**Q1) 최종합격 후 임용일정이 어떻게 되나요?**

**A1) 최종합격자는 2026년 상반기 중 인사혁신처(국가공무원인재개발원)의 기본교육을 거쳐 임용될 예정입니다.**

※ 기관 사정에 따라 임용 후 기본교육을 실시할 수도 있음

※ '25년 교육일정: (5급) 2025. 2. 10. ~ 3. 28. / (7급) 2025. 2. 11. ~ 3. 7.

**Q2) 최종합격 후 호봉은 어떤 기준으로 산정되나요?**

**A2) 신규채용 시 초임호봉은 채용 전의 경력을 감안하여 임용예정기관에서 운영하는 「호봉경력평가심의회」에서 확정하며, 「공무원보수규정」 별표16, 별표17 경력환산율표 등에 따라 최대 100%까지 인정됩니다.**

※ 다만, 응시자격요건의 근무경력과 호봉획정시 인정되는 '유사경력'은 인정 범위가 다를 수 있기 때문에, 응시자격요건을 충족하여 시험에 합격하였다고 하더라도 호봉획정 시 해당 근무경력이 인정되지 않을 수 있음

**Q3) 민경채 직무별 합격자는 차후 해당 직무에서만 계속 일하게 되는 건가요?**

**A3) 민경채를 통해 임용된 공무원은 현행 법령상 최초로 직위에 임용된 날부터 소속장관이 같은 기관 내에서는 4년이 지나야 전보할 수 있으며, 다른 기관으로는 5년의 전출제한 기간이 지나야 전출할 수 있습니다.**

※ 다만 전문경력관으로 선발된 최종 합격자는 「전문경력관 규정」에 따라 최초로 직위에 임용된 날부터 소속장관이 같은 기관 내에서는 5년이 지나야 전보할 수 있으며, 소속장관이 다른 기관으로는 7년의 전출제한 기간이 지나야 전출할 수 있습니다.(직위 이동은 제한됨)