

## 2025년도 국가공무원 5급 민간경력자 일괄채용시험 시행계획 공고

「공무원임용시험령」 제47조(시험의 공고)에 따라, 2025년도 국가공무원 5급 민간경력자 일괄채용시험 시행계획을 다음과 같이 공고합니다.

2025년 4월 18일

인사혁신처장

### 1. 선발분야 및 선발예정인원: 34개 분야, 40명

### 2. 응시자격요건 및 우대요건

#### 가. 공통 응시자격요건 [최종시험 예정일(2025. 11. 8. 예정) 기준]

- 「국가공무원법」 제33조의 결격사유 및 「국가공무원법」 제74조의 정년에 해당하지 않으며, 「공무원임용시험령」 등 관계법령에 의하여 응시자격이 정지되지 않은 사람

##### ▣ 「국가공무원법」 제33조(결격사유)

- 피성년후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄

- 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
  - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
  - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
  - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
  - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
  - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
- 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
- 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
- 「국가공무원법」 제74조(정년)
  - 공무원의 정년은 다른 법률에 특별한 규정이 있는 경우를 제외하고는 60세로 한다.

## ○ 대한민국 국적 소지자

- ※ 복수국적자(대한민국 국적과 외국 국적을 함께 가진 사람을 말함)가 「국가공무원법」 제26조의3제2항에 따라 외국국적을 보유한 상태에서 직무를 수행할 수 없는 선발단위에 응시하는 경우 임용 전까지 외국국적을 포기하여야 함

## ○ 최종시험예정일이 속한 연도에 18세 이상인 사람(2007. 12. 31. 이전 출생자)

## ○ 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람 또는 최종시험 예정일(2025. 11. 8. 예정) 기준 6개월 내 전역이 가능한 사람

## 나. 선발단위별 응시자격요건 ※ [별첨1] 선발단위별 응시자격요건 확인

- [별첨1]의 선발단위별 응시자격요건(경력, 학위, 자격증)에 기재된 사항 중 하나라도 해당되면 응시 가능

구분	응시자격요건
경력	관련분야 경력 10년 이상 또는 관리자 경력 3년 이상
학위	관련전공 박사학위 소지 또는 석사학위 소지 후 관련분야 경력 4년 이상
자격증	공무원임용시험령 별표8에 따른 자격증 소지 또는 자격증 소지 후 일정 기간 관련분야 경력

- ※ 응시원서 접수 기간 종료 후 응시자격요건 수정이 불가하며, 응시자격요건 착오 선택 등으로 인한 책임은 응시자에게 있음

- 응시자격요건에 해당하는 경력의 계산, 학위·자격증 소지 여부는 최종(면접)시험 예정일(2025. 11. 8. 예정) 기준으로 판단

## < 응시자격요건 고려사항 >

### 【 경력의 범위 】

- ‘경력’ 요건으로 응시하는 경우, 최종경력을 기준으로 시험공고일(2025. 4. 18.) 현재 퇴직 후 3년(2명 이상의 미성년 자녀가 있는 사람의 경우는 10년)이 경과되지 아니하여야 함
  - ※ (예) 2022. 4. 17. 부터 2025. 4. 17. 까지 위의 【경력의 범위】에 해당하는 경력이 하루라도 있어야 응시 가능
  - ※ ‘학위’ 또는 ‘자격증’ 요건으로 응시하는 경우는 퇴직후 3년 미경과 규정 적용되지 않음
- ‘경력’은 법인(외국법인 포함), 민간단체(「비영리민간단체지원법」 제2조의 규정에 의함), 국가나 지방자치단체, 국제기구 또는 국제단체에 소속되어 근무하거나 연구를 수행한 경력으로 선발단위별 응시자격요건에 제시된 관련분야 경력을 의미하며, 법인이 아닌 개인사업자(장) 경력은 인정되지 않음
- 국가·지방자치단체 소속 공무원 경력은 제외하되, 임기제(계약직) 공무원 경력은 포함
  - 군인, 군무원, 의무 복무 경력 등은 인정하지 않음
  - 공중보건 의사·병역판정검사전담 의사·군의원, 공익법무관·군법무관, 공중방역수의사·수의장교 의무복무기간(단기)은 임기제 공무원에 준해 인정
- 대학 조교 경력과 학위 취득에 소요되는 학위과정 경력은 제외하되, 국·공립대학 및 사립대학에서의 강의 또는 연구경력은 포함
- 시간제 근무의 경우 근무시간에 비례(주 40시간 기준)하여 산출한 경력을 인정
  - ※ (예) 4년간 주 20시간 시간제 근무: 2년 경력 인정(4년 x (20시간/40시간) = 2년)
- 관리자 경력은 법인(외국법인 포함), 민간단체(「비영리민간단체지원법」 제2조의 규정에 의함), 국제기구 또는 국제단체의 장 또는 부서 단위의 책임자로서 아래의 책임자 요건을 모두 충족한 경력을 의미

### 【 부서단위 책임자 】

- ① (조직체계) 정식직제에 해당하는 부서의 장이어야 함(본부장, 부장, 차장, 과장, 팀장 등)
  - i) 조직도상에서 확인되지 않은 부서는 인정하지 않음(임시조직·TF팀 등)
  - ii) 부서 정원이 3명 이상의 정규직으로 구성될 것(위탁업체 직원, 인턴, 임시직 제외)
- ② (업무권한) 부서장으로서 인사권(직원평가 및 업무조정 등)과 예산집행권 등 전결권을 행사하여야 함
- ③ (근무형태) 주 40시간 이상 전임직으로 상근하여야 함
- ④ (증빙의무) ① ~ ③의 요건을 증빙할 수 있어야 함

### 【 학위의 범위 】

- 학위 요건의 관련 전공은 전공 분야와 학위논문을 기준으로 함
- 학위 소지 후 경력을 함께 요구하는 선발단위에 응시하는 경우 위의 [경력의 범위]에 포함되는 경력만 인정

### 【 자격증의 범위 】

- 자격증은 별도 명시가 없는 한 '국내 자격증'을 말하며, 최종시험 예정일(2025. 11. 8. 예정) 기준으로 자격증의 유효기간을 경과하는 등 효력을 상실한 자격증은 인정하지 않음
- 폐지된 자격증으로서 국가기술자격법령 등에 의하여 그 자격이 계속 인정되는 자격증은 유효하게 인정
- 자격증 소지 후 경력을 함께 요구하는 선발단위에 응시하는 경우 위의 [경력의 범위]에 포함되는 경력만 인정
  - 단, 응시자격요건이 자격증인 경우에 한해 의사, 수의사, 약사, 변호사, 공인회계사, 공인노무사, 세무사 등 전문분야 자격증 소지 후 해당분야에서 근무한 경력은 법인 근무 경력이 아닌 경우도 예외적으로 경력으로 인정
- 선발단위별 응시자격요건(우대요건 포함)과 무관한 자격증(국어, 한자, 워드프로세서 등 포함)은 심사대상에서 제외되므로 기재하지 않음

## 다. 우대요건

- 공통 및 선발단위별 우대요건은 서류전형 단계에서만 적용
  - 어학성적(기준점수 이상), 자격증 소지, 연구논문 게재 실적, 응시자격요건 충족 후 일정기간 이상의 경력 등 선발단위별 우대요건이 상이하므로 별첨1의 선발단위별 우대요건을 반드시 사전 확인 필요

구분	우대요건
공통 우대요건	한국사능력검정시험 3급 이상 소지
선발단위별 우대요건	별첨1의 선발단위별 우대요건 확인

- 우대요건에 해당하는 경력의 계산, 학위 및 자격증의 소지여부 등은 서류전형 등록 마감일(2025. 8. 27. 예정) 전까지 요건을 충족한 것에 한하여 인정

## < 우대요건 고려사항 >

### 【 공통 우대요건 】

- 한국사능력검정시험 3급 이상 소지
  - 서류전형 등록 마감일(2025. 8. 27. 예정) 전까지 3급 이상을 획득한 경우에 한해 인정하며 서류전형에서 5/100의 범위에서 가점 부여(등급간 차등 없음)

### 【 선발단위별 우대요건 】

- [어학성적] 2023. 8. 28. 이후 국내에서 실시된 시험으로서, 서류전형등록 마감일(2025. 8. 27. 예정)까지 점수(등급)가 발표된 시험 성적이면서 최종시험예정일(2025. 11. 8. 예정)까지 유효한 성적(기준점수 이상)에 한하여 인정
  - 다만, 자체 유효기간이 2년인 시험(TOEIC, TOEFL, TEPS, G-TELP, FLEX, SNULT, 신HSK, JPT)으로서 해당 성적의 유효기간이 최종시험 예정일 전에 만료되는 경우 반드시 유효기간 만료 전에 사이버국가고시센터에 사전등록하여야 함
    - ※ 사전등록을 하지 않고 유효기간이 경과되어 진위여부 확인이 불가능한 성적은 불인정
    - ※ 사전등록 방법: 본 공고문 9페이지 “외국어능력검정시험 성적 사전등록” 참고
  - 외국에서 응시한 TOEFL, 일본에서 응시한 TOEIC, 미국에서 응시한 G-TELP는 서류전형 등록 마감일(2025. 8. 27. 예정)까지 점수(등급)가 발표된 시험성적 중 기준점수 이상인 성적에 한하여 인정
  - 해당 검정시험기관의 정규(정기)시험 성적만을 인정하고, 정부기관·민간회사·학교 등에서 승진·연수·입사·입학(졸업) 등의 특정 목적으로 실시하는 수시·특별시험 등은 인정하지 않음
- [자격증] 선발단위별 우대요건과 무관한 자격증은 심사대상에서 제외되므로 기재하지 않음(우대요건에 명시되어 있는 자격증만 기재)
- [연구논문] 직무 분야와 관련된 연구논문 실적(선발단위별 상이)
  - SCI, SSCI, SCIE, A&HCI, SCOPUS, KCI(선발단위별 상이) 학술지에 게재된 논문에 한함(학위논문은 제외)

## 3. 시험방법

### 가. 필기시험(PSAT, 공직적격성평가)

- 공무원으로서 업무수행에 필요한 기본적인 판단력·사고력 등을 선택형 필기시험을 통해 평가
  - 시험과목 : 언어논리영역 / 자료해석영역 / 상황판단영역
  - 과목별 문항 및 시간 : 25문항 / 60분

- 직무분야·직류별(선발단위별) 고득점자 순으로 선발예정인원의 10배수 범위 내에서 합격자를 결정
  - 각 과목 만점의 40% 이상을 득점하지 못하면 불합격 처리되며, 합격선은 「공무원 임용시행령」 제4조에 따라 구성된 시험관리위원회의 심의를 통해 결정
  - 응시자격요건(경력·학위·자격증)을 두가지 이상으로 설정한 선발단위에서 특정 응시자격요건 지원자의 합격 비율이 전체 합격예정인원의 30%에 미달하는 경우, 선발단위별 합격예정인원의 30%를 곱한 인원수(소수점 이하는 반올림)와 해당 응시자격요건 합격자 수의 차이만큼 추가합격 결정 가능

## 나. 서류전형

- 선발단위별로 정하고 있는 자격요건에 적합한지 여부를 서류전형위원회에서 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격 결정
- 단, 선발단위별로 응시인원이 선발예정인원의 3배수를 초과하는 경우 서류전형 기준에 따라 선발예정인원의 3배수로 합격자 결정

### 【 서류전형 심사항목 】

- |                         |                 |
|-------------------------|-----------------|
| ① 공무원 적합성(지원동기, 직무수행계획) | ② 담당예정업무와의 연관성  |
| ③ 직무역량 및 성과             | ④ 우대요건(보유여부 판단) |

## 다. 면접시험

- 서류전형 합격자를 대상으로 면접을 통해 공무원으로서의 자세 및 태도, 해당 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 평가

### 【 면접시험 평정요소 】

- |         |         |         |         |          |
|---------|---------|---------|---------|----------|
| ① 소통·공감 | ② 헌신·열정 | ③ 창의·혁신 | ④ 윤리·책임 | ⑤ 직무 전문성 |
|---------|---------|---------|---------|----------|

- 불합격 기준에 해당하지 않는 사람 중에서 평정 성적이 우수한 사람 순으로 합격자를 결정
  - (불합격 기준) 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 '하(미흡)'로 평정하거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정 요소에 대하여 '하(미흡)'로 평정한 경우
  - (성적 순위 결정) 면접위원의 전체 평정 성적을 집계하여, '중', '하'의 개수와 관계없이 '상'의 개수 순으로 순위를 결정하고, '상'의 개수가 동일한 경우 '중'의 개수가 많은 사람에게 선순위 부여
- 세부적인 면접운영 방식 등은 서류전형 합격자 발표 후 별도 공지 예정

## 4. 시험 및 채용설명회 일정

### □ 시험일정

구 분	시험장소 공고일	시험일	합격자 발표일
필기시험	2025. 7. 11.(금)	2025. 7. 19.(토)	2025. 8. 20.(수)
서류전형	-	-	2025. 10. 15.(수)
면접시험	2025. 10. 24.(금)	2025. 11. 7.(금) ~ 8.(토)	2025. 12. 30.(화)

※ 시험 일정·장소, 합격자 등 시험시행과 관련된 사항은 사이버국가고시센터(www.gosi.kr)에만 공고하며, 상기 일정은 불가피한 사정 등이 있는 경우 변경될 수 있음

### □ 부처 합동 온라인 채용 설명회

- (기간/장소) 5. 26.(월) ~ 28.(수) 3일간, 유튜브 인사처 TV
- (내용) ▲민경채 제도 및 시험일정 안내 ▲기관별 주요 기능·업무, 일하는 방식 및 조직문화 ▲채용예정직위 직무기술서 상세 설명 ▲민경채 출신 선배공무원과의 대화 및 실시간 질의응답 등
- 세부 시간계획은 5월 중 사이버국가고시센터를 통해 안내 예정이며, 아래와 같이 '민간경력채용 원서접수 알림서비스' 수신 동의 시 행사 전일과 당일에 채용설명회 일정 안내 문자를 받을 수 있음

인사혁신처  
사이버국가고시센터

로그인 | 회원가입 | 시험종강안내 | 온라인 민원 | 사이트맵 | English

시험안내	원서접수	시험문제/정답	서류전형/면접시험	채용후보자	시험통계/자료실	마이페이지
2025년도 공개경쟁채용시험		2025년도 경력경쟁채용시험				
민간경력채용5급	06.02.-06.13. 원서접수 📄👤	07.11. 시험장소공고	07.19. 필기시험	08.20. 합격자발표	10.15. 서류전형합격자발표	11.07.-11.08. 면접시험
민간경력채용7급	06.02.-06.13. 원서접수 📄👤	07.11. 시험장소공고	07.19. 필기시험	08.20. 합격자발표	10.15. 서류전형합격자발표	11.12.-11.15. 면접시험
						12.30. 최종합격자발표

클릭 후 문자알림 서비스 신청

## 5. 응시원서 접수 및 관련서류 제출

### 가. 응시원서 접수 : 인터넷 접수만 가능

- 기간 : 2025. 6. 2.(월) 09:00 ~ 13.(금) 18:00 (마감일 제외 24시간 등록)
  - 취소기간: (1차) 6. 14.(토) ~ 6. 16.(월) / (2차) 7. 7.(월) ~ 7. 9.(수)
- 방법 : 사이버국가고시센터([www.gosi.kr](http://www.gosi.kr))에 접속하여 접수
  - 응시수수료 결제까지 완료하여야만 응시원서 접수가 완료됨
  - 상세한 원서접수 방법 및 장애인 등 편의제공 신청(증빙서류 제출 포함)에 대한 안내는 5. 23.(금) 사이버국가고시센터([www.gosi.kr](http://www.gosi.kr))의 '시험안내→시험공고/공지사항' 메뉴에 공지 예정

#### 응시수수료 관련 안내

- 응시수수료 : 1만원
- 응시수수료 외 추가로 소정의 처리비용(휴대폰·카드결제, 계좌이체비용) 발생
- 응시원서 제출 당시 아래의 어느 하나에 해당하는 사람은 응시수수료가 면제
  - 「국민기초생활보장법」에 따른 수급자 또는 차상위계층
  - 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자
  - 「장애인연금법」에 따른 수급자
  - 2명 이상의 미성년 자녀가 있는 사람\*
  - \* 2명 이상의 미성년 자녀가 있는 사람의 경우에는 응시수수료를 우선 납부하여야 합니다.  
응시원서를 제출한 날 기준으로 「민법」 제4조에 따른 성년이 아닌 자녀가 2명 이상일 경우 응시수수료는 반환됩니다.
  - \* 면제대상 판단을 위한 증빙서류(가족관계증명서)는 원서접수 및 취소기간 내에 사이버국가고시센터 - 마이페이지 - 증빙서류 메뉴를 통해 제출
- 응시수수료 면제대상 원서접수 취소자에 한하여 처리비용을 제외한 응시수수료 환불

### ○ 유의사항

- 응시원서는 1회(1개 선발단위, 1개 응시자격요건)만 제출할 수 있으며, 다른 선발단위에 중복으로 지원할 수 없음
- 필기시험 시행일이 동일한 7급 민간경력자 일괄채용시험에 복수로 응시원서를 제출할 수 없음
- 응시원서 제출기간에는 원서제출 내용 변경이 가능하나 제출기간이 종료된 이후에는 변경할 수 없음



## 나. 외국어능력검정시험 성적 사전등록: 인터넷으로 등록

- 대상자 : 어학성적을 우대요건으로 인정받고자 하는 응시자
  - 어학성적의 우대요건 해당 여부는 별첨1의 선발단위별 우대요건 확인
  - 어학성적의 유효기간이 최종시험예정일(2025. 11. 8. 예정) 전에 만료되는 경우는 반드시 유효기간 만료 전에 사이버국가고시센터에서 어학성적을 사전등록해야 하나, 유효기간이 만료되지 않은 성적은 필수 등록대상이 아님
- 방법 : 사이버국가고시센터([www.gosi.kr](http://www.gosi.kr)) 로그인 → 마이페이지 → 영어/외국어 사전등록 → 통합채용포털의 어학성적 사전등록 사이트 바로가기 → 사전등록 신청/확인 → 어학성적 등록 → 등록결과 확인
  - 실시간 검증이 가능한 TOEIC, TEPS 등은 연중 상시 등록 가능
  - 실시간 검증이 불가능한 아래의 시험은 사전등록 기간에 등록 필요

대상	사전등록 기간	성적 제출 대상	결과 확인
<ul style="list-style-type: none"> <li>· 토플(TOEFL),</li> <li>· 아이엘츠(IELTS),</li> <li>· 신HSK(중국어),</li> <li>· 일본에서 응시한 토익(TOEIC)</li> </ul>	매월 1일 ~ 15일	사전등록 마감일 기준으로 유효기간이 15일 이상 남은 성적 (9월 기준 : 2023. 10. 1. 이후 성적)	매월 말일 이후
<ul style="list-style-type: none"> <li>· 토셀(TOSEL)</li> </ul>	매월 16일 ~ 31일	사전등록 마감일 기준으로 유효기간이 15일 이상 남은 성적 (9월 기준 : 2023. 10. 15 이후 성적)	익월 15일 이후

※ (주의) 어학 시험시행사의 시스템 점검 등으로 사전등록이 일시적으로 불가능할 수 있으니 충분한 여유 기간을 두고 사전등록 요망

## 다. 필기시험 합격자 서류전형 등록 : 인터넷으로 등록

- 기간 : 2025. 8. 20.(수) 09:00 ~ 27.(수) 18:00 (마감일 제외 24시간 등록)
- 방법 : 사이버국가고시센터([www.gosi.kr](http://www.gosi.kr))에 접속하여 등록
- 내용 : 지원동기, 직무수행계획, 경력, 학위, 자격증, 어학성적 등 이력 사항 및 추가서류 등록
- 서류전형 등록 관련 세부내용은 필기시험 합격자 발표 시 공고 예정이며, 등록한 모든 사항에 대해서는 면접시험 종료 후 별도의 증빙자료를 제출받아 진위여부를 확인할 예정

## 라. 면접시험 합격(예정)자 대상 증빙서류 접수 : 인터넷으로 등록

- 기간 : 2025. 11. 19.(수) 09:00 ~ 11. 26.(수) 18:00
- 방법 : 사이버국가고시센터([www.gosi.kr](http://www.gosi.kr)) 로그인 → 서류전형/면접시험 → 증빙서류 제출 → 증빙서류 업로드
- 내용 : 경력, 학위, 자격증 및 우대요건(어학성적 등) 등 증빙서류
- 증빙서류 제출시기, 대상 및 방법 등 자세한 사항은 면접시험 일시·장소 공고시 안내 예정

## 마. 서류제출 시 유의사항

- 응시원서의 기재 착오 또는 누락, 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자 본인에게 책임이 있음
- 응시자격요건, 우대요건 등과 관련하여 응시원서 및 제출서류(이력서 등)에 누락 및 착오 기재가 있거나, 기재 내용이 미흡할 경우 응시자 본인의 귀책사유로 서류전형 및 면접시험 평가에서 불이익을 받을 수 있으므로 공고문의 내용을 반드시 사전 확인 후 정확하게 기재
- 특히, 경력사항(법인명, 근무기간, 사업자등록번호 등), 학위·자격증의 명칭 및 취득일자, 연구논문 및 연구실적 제목 등을 정확하게 확인 후 기재
- 경력, 학위, 자격증, 연구논문, 연구실적 등 응시원서 및 제출서류에 기재한 모든 내용은 면접시험 종료 후 증빙서류를 제출받아 사실 여부를 해당기관에 직접 조화확인할 예정이오니 반드시 증빙 가능한 사항만 기재  
※ 응시원서·제출서류에 기재된 사항은 면접시험 과정에서 질의응답을 통해 사실 여부를 확인할 수 있음
- 면접시험 일시 장소 공고를 통해 증빙서류 제출기간 및 제출방법 등을 상세하게 안내할 예정이며, 증빙서류 제출대상자는 공고된 기간 내에 증빙서류를 제출하여야 함
- 증빙서류를 통해 서류전형·면접시험 평가에 반영된 응시자격요건, 우대요건과 관련된 사실을 입증하지 못할 경우 「국가공무원법」 및 「공무원임용시험령」에 의거 시험의 공정한 관리에 영향을 미치는 행위로 합격이 무효·취소 처리될 수 있음
- 증빙서류를 공고된 기간 내에 제출하지 않은 경우, 임용 포기자로 간주되어 최종합격자 명단에서 제외될 수 있음

- 시험 결과에 부당한 영향을 끼치기 위해 응시원서 및 제출서류에 고의로 허위 사실을 기재하거나, 위·변조된 증빙서류를 제출한 경우 「국가공무원법」 및 「공무원임용시험령」에 의거 5년간 국가공무원 시험 응시자격 정지 및 형사 처분을 받을 수 있음

## 6. 기타 참고사항

- 선발단위별로 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음
- 최종합격 후 호봉은 채용 전 경력을 감안하여 임용예정기관에서 운영하는 호봉경력평가심의회에서 확정
  - 일반직공무원은 공무원보수규정 [별표16], 연구직공무원(연구관)은 동 규정 [별표17]의 경력환산율표에 의하여 각각 초임호봉 결정
 

- ① 채용 전 경력이 없는 경우: 응시한 계급의 1호봉으로 확정
    - ② 채용 전 경력이 있는 경우: 민간경력자 일괄채용시험에서 인정되는 '근무경력'과 호봉확정시 인정되는 '유사경력'은 다를 수 있기 때문에, 응시자격요건을 충족하여 시험에 합격한 경우라도 호봉확정 시 해당 근무경력이 인정되지 않을 수 있음
- 최종합격자는 「공무원임용령」 제45조제6항제2호 및 제45조의2제3항에 따라 최초로 직위에 임용된 날부터 같은 기관 내에서는 4년, 다른 기관으로는 5년의 전출제한기간이 지나야 소속장관에 의해 전보 가능
- 선발단위 중 '직렬(류)'별 선발에 응시하여 최종합격한 경우 본인이 선택한 임용예정기관에서 임용예정직렬(류)에 해당하는 업무를 담당할 예정
- 기관이 통·폐합되거나 소관 업무의 일부가 다른 기관으로 이관되는 경우, 직무분야 선발 최종합격자는 해당 직무를 수행하는 기관(부서)으로 배정될 예정이며, 직렬(류) 단위 선발 최종합격자는 해당 부처의 주요 기능을 수행하는 기관으로 배정될 수 있음
- 최종합격자는 2026년 상반기 중 국가공무원인재개발원(과천 또는 진천)에서 기본교육 실시 예정
- 사이버국가고시센터([www.gosi.kr](http://www.gosi.kr))에서 필기시험 기출문제 모의고사 응시가 가능하며, 답안 제출시 과목별 점수와 문항별 정답 확인 가능
  - ※ 사이버국가고시센터([www.gosi.kr](http://www.gosi.kr))의 '시험문제/정답-모의고사'에서 시험응시 클릭

- 본 시험계획은 관련 시험 일정 등 불가피한 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험일 7일 전까지 공고할 예정
- 이 공고에 명시되지 아니한 사항은 「국가공무원법」, 「공무원임용령」, 「공무원임용시험령」, 「공무원 임용시험 및 실무수습 업무처리 지침」 등에 따름

**< 문의처 >**

- \* 시험관련 문의 : 인재채용국 경력채용과(<sup>5급</sup>044-201-8245, <sup>7급</sup>8376)
- \* 임용예정기관별 업무관련 문의 : [별첨1]에 기재된 근무예정기관별 연락처

**붙임 1**
**선발단위별(직류/직무분야) 선발예정인원**

※ 응시자격요건 및 담당예정업무 등 세부사항은 [별첨 1] 확인

**《직렬(류)별》**

임용예정분야	임용예정직급(직류)	임용예정기관	인원	선발단위
계			15	
법무행정(국가인권위원회)	행정사무관(법무행정)	국가인권위원회	1	501
방송통신 관련 법무 및 송무	행정사무관(법무행정)	방송통신위원회	1	502
법무행정(법제처)	행정사무관(법무행정)	법제처	1	503
보건복지 관련 법제 및 송무	행정사무관(법무행정)	보건복지부	1	504
법무, 송무	행정사무관(법무행정)	식품의약품안전처	1	505
환경보건	행정전문관(법무행정)	환경부	1	506
의무, 임상관리	의무사무관(일반의무)	식품의약품안전처	2	507
의료분야 지식재산권 업무	의무사무관(일반의무)	특허청	1	508
감염병 역학조사	보건연구관(공중보건)	질병관리청	1	509
보건의료정책	보건사무관(보건)	질병관리청	2	510
기상	기상사무관(기상)	기상청	3	511

## 《직무분야별》

임용예정분야	임용예정직급(직류)	임용예정기관	인원	선발단위
계			25	
일반행정(국제협력)	행정사무관(일반행정)	기획재정부	1	512
국제협력	행정사무관(일반행정)	질병관리청	1	513
배출권거래제 관련 쟁송 및 법무	행정사무관(법무행정)	환경부	1	514
대기환경 분야 소송 등	행정전문관(법무행정)	환경부	1	515
고용노동	행정사무관(고용노동)	산업통상자원부	1	516
국제통상 법무	행정사무관(국제통상)	산업통상자원부	1	517
국제통상 (덤핑, 상계관세, 세이프가드)	행정사무관(국제통상)	산업통상자원부	1	518
환경·기후변화 분야 국제협력	행정사무관(국제통상)	환경부	1	519
국세 관련 송무 및 조사사전심의	행정사무관(재경)	국세청	3	520
통신분야 회계 검증·분석	행정사무관(회계)	과학기술정보통신부	1	521
야생동물 질병 대응 및 관리	수의사무관(수의)	환경부	1	522
보건의료정책(의학)	보건사무관(보건)	보건복지부	1	523
감염병 백신연구	보건연구관(공중보건)	질병관리청	1	524
건강영양조사분석	보건연구관(공중보건)	질병관리청	1	525
국방 AI-클라우드 서비스 구축	전산사무관(전산개발)	국방부	1	526
국가통계 연구	통계연구관(통계)	통계청	1	527
원자력안전정책	공업사무관(원자력)	원자력안전위원회	1	528
기술표준정책(기계)	공업사무관(일반기계)	산업통상자원부	1	529
기술표준정책(전자)	공업사무관(전자)	산업통상자원부	1	530
특허권, 영업비밀 침해조사	공업사무관(전기)	산업통상자원부	1	531
현충시설 건립 및 사업관리	시설사무관(건축)	국가보훈부	1	532
방재안전	방재안전사무관(방재안전)	과학기술정보통신부	1	533
재난안전정책연구	안전연구관(재난관리)	해양경찰청	1	534